
Management 3.0: Agile Management and Leadership

Referencia

JJM 471

Duración (horas)

24

Última actualización

5 Abril 2018

Modalidades

Presencial, a medida

Examen

NA

Certificación

Certificado Oficial Asistencia M3

Introducción

Management 3.0 es una innovadora forma de afrontar el liderazgo y la gestión de equipos y organizaciones. Creada por Jurgen Appelo y plasmada en el [libro Management 3.0](#), se basa en la premisa de que la gestión no es una responsabilidad exclusiva de los directivos, sino un trabajo de todos, y que el liderazgo debería tener como objetivo hacer crecer y transformar organizaciones en un gran lugar para trabajar, donde la gente está involucrada, el trabajo cada día es mejor y los clientes están encantados.

Objetivos

Al finalizar este curso los alumnos podrán:

- Entender qué factores influyen en la motivación de personas
- Aprender diferentes metodologías, enfoques y buenas prácticas en la adopción de una gestión ágil
- Comprender como distribuir y delegar el trabajo en una organización
- Definir objetivos e indicadores clave para la gestión del trabajo
- Desarrollar las competencias clave en un equipo de personas
- Actuar como agente de cambio en el proceso de mejora continua de una organización

Perfil de los alumnos

Barcelona Carrer Almogàvers 123, 08018 Barcelona / T. +34 933 041 720 / F. +34 933 041 722

Madrid Plaza de Carlos Trías Bertrán 7, 1ª Planta (Edificio Sollube), 28020 Madrid / T. +34 914 427 703

La formación en Management 3.0 se dirige a cualquier profesional que desee aplicar los principios Agile para gestionar con éxito equipos y convertirse en verdadero líder. Puede incluir, entre otros, a CEOs, Directores de informática, Directores de otros departamentos, Rbles. de RRHH, Jefes de proyecto, Scrum Masters, Product Owners, Product Managers, Developers, Business Analysts, y, en general, cualquier persona que por sus necesidades profesionales quiera aprender cómo motivar y desarrollar a las personas, cómo crear y gestionar equipos auto-organizados, así como a definir estructuras organizativas capaces de adaptarse a los cambios.

Por la asistencia a este curso se otorgan **24 PDUs de Project Management Institute**.

Requisitos previos

Los asistentes deben tener alguna experiencia en trabajo en equipo, y conocimientos básicos de la gestión de proyectos, productos y/o servicios.

Metodología

El curso tiene un carácter 100% práctico, donde los conocimientos se adquieren en base a la experiencia vivida a través de actividades de trabajo en grupo, facilitadas por el instructor.

Certificación

Al final del curso los alumnos obtienen el certificado oficial M3. Por la asistencia a este curso se otorgan **24 PDUs de Project Management Institute**.

Profesorado

Los formadores de este curso están certificados como *Management 3.0 Facilitator*, y combinan experiencia en proyectos reales y transformaciones organizacionales, con habilidades docentes y de facilitación.

Documentación

Cada alumno recibirá un ejemplar de la Documentación oficial de Management 3.0, así como un amplio catálogo de recursos en formato digital.

Contenidos

Este curso está basado en el [curso oficial de Management 3.0](#) de 2 días, y el [taller Workout!](#) de 1 día. Los contenidos que se tratarán durante los 3 días incluyen:

- **Gestión Agile**

Barcelona Carrer Almogàvers 123, 08018 Barcelona / T. +34 933 041 720 / F. +34 933 041 722

Madrid Plaza de Carlos Trías Bertrán 7, 1ª Planta (Edificio Sollube), 28020 Madrid / T. +34 914 427 703

- Enfoque comprobado para el liderazgo y la gobernanza de equipos y personas creativas. Aprenderás sobre diferentes métodos, prácticas populares, desafíos en la adopción Agile en todo el mundo, y la contribución del gerente y el líder del equipo en organizaciones Agile.

- **Pensamiento complejo**
 - El pensamiento complejo es la piedra angular de una mentalidad ágil. Aprenderás qué es la teoría de la complejidad, cómo pensar en términos de sistemas, sobre la diferencia entre lo complejo y lo complicado, sobre las falacias del pensamiento lineal tradicional y las sugerencias para el pensamiento de complejidad.

- **Motivación intrínseca**
 - Esta es la razón por la cual las personas se levantan de la cama por la mañana. Dado que las personas son las partes más importantes de una organización y los gerentes deben hacer todo lo posible para mantener a las personas activas, creativas y motivadas. Aprenderás sobre la diferencia entre la motivación extrínseca frente a la motivación intrínseca, los diez deseos intrínsecos y las técnicas comunes para comprender qué es importante para las personas en sus equipos, como las reuniones individuales, las evaluaciones personales, las 12 más importantes. preguntas y evaluaciones de 360 ??grados.

- **Auto-organización**
 - La auto-organización puede ofrecer muchas respuestas cuando se trata de una buena gestión. Los equipos pueden auto-organizarse, pero esto requiere el empoderamiento de los empleados, la autorización y la confianza de la gerencia. Aprenderás cómo hacer funcionar la auto-organización, cómo distribuir la autorización en una organización, los desafíos del empoderamiento, cómo desarrollar relaciones de confianza y varias técnicas para el control distribuido, como los 7 niveles de delegación y las juntas de autoridad.

- **Establecer metas**
 - Establecer objetivos es importante, ya que la auto-organización puede conducir a cualquier cosa. Por lo tanto, es necesario proteger a las personas y los recursos compartidos, y brindar a las personas un propósito claro y objetivos definidos. Aprenderás cuándo administrar y cuándo liderar, cómo usar diferentes criterios para crear objetivos útiles, sobre los desafíos en torno a la gestión por objetivos y cómo proteger a las personas y los recursos compartidos de los efectos negativos de la auto-organización.

- **Desarrollo de competencia**

-

El desarrollo de competencias es clave cuando se trata de hacer un buen trabajo. Los equipos solo pueden lograr sus objetivos si los miembros del equipo son lo suficientemente capaces y, por lo tanto, los gerentes deben contribuir al desarrollo de la competencia. Aprenderás cómo y cuándo aplicar los siete enfoques del desarrollo de competencias, cómo medir el progreso en un sistema complejo, el efecto de la sub-optimización y varios consejos para métricas útiles.

- **Estructuras organizacionales**

- Las estructuras de la organización tienen un impacto significativo en cómo funciona una organización. Muchos equipos operan dentro del contexto de una organización compleja y, por lo tanto, es importante considerar las estructuras que mejoran la comunicación. Aprenderás cómo hacer crecer una estructura organizativa como fractal, cómo equilibrar la especialización y generalización, cómo elegir entre equipos funcionales y multifuncionales, sobre el liderazgo informal y la ampliación de puestos de trabajo, y sobre el tratamiento de equipos como unidades de valor en una red de valor .

- **Gestión del cambio**

- La gestión del cambio es una de las cosas con las que la gente de todo tipo de organizaciones tiene más dificultades. Las personas, los equipos y las organizaciones deben mejorar continuamente para posponer el fracaso durante el mayor tiempo posible. En la práctica, esto significa que los gerentes y los líderes deben actuar como agentes de cambio, tratando de cambiar los sistemas sociales complejos que los rodean. Aprenderás sobre las 4 facetas de la gestión del cambio, que abordan el sistema, las personas, las interacciones y los límites del sistema.

- **¡Ejercicio! Prácticas y técnicas practices and techniques**

- Compromiso del empleado con los mapas personales, gestión del desempeño con Metrics Ecosystem y OKRs, colaboración en equipo y experimentación con Celebration Grids, recompensas y reconocimiento con Kudo Box, narración de historias y diálogos de mejora con Better Discussion Dialogues, motivación extrínseca vs. motivación intrínseca, construcción de confianza, personal Coaching con Feedback Wraps, delegación con Delegation Boards, planes de compensación con Salary Formula y Merit Money

Acreditación

Se emitirá Certificado de Asistencia sólo a los alumnos con una asistencia superior al 75% y

Barcelona Carrer Almogàvers 123, 08018 Barcelona / T. +34 933 041 720 / F. +34 933 041 722

Madrid Plaza de Carlos Trías Bertrán 7, 1ª Planta (Edificio Sollube), 28020 Madrid / T. +34 914 427 703

Diploma aprovechamiento si superan también la prueba de evaluación.